

## Прием и увольнение работников организаций и неполная занятость<sup>1)</sup>

**Прием и увольнение работников.** В I квартале 2020 года численность принятых работников превысила численность выбывших работников предприятий и организаций Амурской области на 1,1 тыс. человек (7,0%). Причем принято на работу 7,7% от списочной численности работников, выбыло работников 7,2% от списочной численности работников.

### Динамика численности принятых и выбывших работников в организациях, не относящихся к субъектам малого предпринимательства

	Принято – всего, человек	в том числе на дополнительно введенные рабочие места	Выбыло – всего, человек	из них			
				по соглашению сторон	в связи с сокращением численности работников	по собственному желанию	по другим причинам
<b>2019 год</b>							
I квартал	14415	690	12818	788	371	10354	1305
II квартал	17307	692	16425	1212	293	12367	2533
III квартал	17904	889	18191	1345	395	13647	2804
IV квартал	16047	736	21166	1997	606	14980	3583
<b>2020 год</b>							
I квартал	16204	464	15143	931	245	12244	1723

В общей численности принятых работников доля приема на дополнительно введенные рабочие места в I квартале 2020 года составила 2,9% (в I квартале 2019г. – 4,8%), в том числе в организациях, осуществляющих деятельность в сфере обрабатывающих производств – 16,6%; водоснабжения; водоотведения, организации сбора и утилизации отходов, деятельности по ликвидации загрязнений – 12,0%; деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги – 11,1%; в сфере транспортировки и хранения – 9,1%. Существенно ниже этот показатель в организациях осуществляющих деятельность в сфере сельского, лесного хозяйства, охоты, рыболовства и рыбоводства – 0,9%, государственного управления и обеспечения военной безопасности; социального обеспечения – 0,7%.

### Численность принятых и выбывших работников в организациях, не относящихся к субъектам малого предпринимательства, в I квартале 2020 года

в % к списочной численности

	Принято – всего	в том числе на дополнительно введенные рабочие места	Выбыло – всего	из них по причинам			
				по соглашению сторон	в связи с сокращением численности работников	по собственному желанию	по другим причинам
<b>Всего</b>	<b>7,7</b>	<b>0,2</b>	<b>7,2</b>	<b>0,4</b>	<b>0,1</b>	<b>5,8</b>	<b>0,8</b>
в том числе:							
Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	10,9	0,1	8,4	0,7	0,1	6,1	1,5
Добыча полезных ископаемых	12,7	-	6,5	0,1	-	5,3	1,0
Обрабатывающие производства	9,4	1,6	9,2	1,0	1,4	5,9	0,9
Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	4,1	0,1	4,8	0,8	0,1	2,8	1,1
Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	15,3	1,8	12,1	1,4	-	4,2	6,5
Строительство	18,5	0,2	19,3	0,5	-	18,1	0,7
Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	13,7	0,3	14,3	0,4	0,1	10,8	3,1
Транспортировка и хранение	3,8	0,3	4,1	0,8	0,1	2,6	0,7

<sup>1)</sup> Сведения приведены на основе ежеквартального федерального статистического наблюдения о неполной занятости и движении работников.

	Принято – всего	в том числе на дополни- тельно вве- денные рабо- чие места	Выбыло – всего	из них по причинам			
				по соглаше- нию сторон	в связи с сокращением численности работников	по собст- венному желанию	по дру- гим при- чинам
Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	10,1	0,5	12,9	0,5	0,1	10,2	2,1
Деятельность в области информации и связи	4,5	0,2	5,7	1,0	0,1	3,4	1,1
Деятельность финансовая и страховая	5,8	0,5	5,4	0,3	0,1	4,5	0,6
Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	6,1	0,3	7,0	0,5	2,8	3,0	0,7
Деятельность профессиональная, научная и техническая	7,1	0,1	5,0	0,3	0,1	4,4	0,3
Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	6,0	0,7	6,3	0,1	0,1	3,9	2,2
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	4,0	-	3,3	0,1	0,1	2,8	0,3
Образование	4,6	0,1	4,0	0,2	0,1	3,6	0,1
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	4,0	-	3,5	0,4	-	2,7	0,4
Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	4,9	0,4	5,1	0,1	-	3,9	1,1
Предоставление прочих видов услуг	8,0	0,3	6,6	1,1	-	5,0	0,5

В общей численности выбывших работников в I квартале 2020 года большую часть 80,9% или 12,2 тыс. человек составляют уволившиеся по собственному желанию (в I квартале 2019г. – 80,8% или 10,4 тыс. человек); по соглашению сторон 6,1%, или 0,9 тыс. человек (в I квартале 2019г. – 6,1% или 0,8 тыс. человек); в связи с сокращением численности работников 1,6%, или 0,3 тыс. человек (в I квартале 2019г. – 2,9% или 0,4 тыс. человек); по другим причинам 11,4%, или 1,7 тыс. человек (в I квартале 2019г. – 10,2%, или 1,3 тыс. человек).

При этом наибольшая численность уволенных по собственному желанию среди выбывших работников в I квартале 2020 года отмечается в строительных организациях (5,2 тыс. человек или 18,1% от списочной численности); в сфере торговли оптовой и розничной; ремонта автотранспортных средств и мотоциклов (1,0 тыс. человек или 10,8%); образования (1,0 тыс. человек или 3,6%); транспортировки и хранения (0,8 тыс. человек или 2,6%); государственного управления и обеспечения военной безопасности; социального обеспечения (0,8 тыс. человек или 2,8%).

Наибольшая численность уволенных работников по соглашению сторон наблюдается в организациях в сфере транспортировки и хранения (0,2 тыс. человек или 0,8%); в сфере государственного управления и обеспечения военной безопасности; социального обеспечения (0,1 тыс. человек или 0,8%); в строительстве (0,1 тыс. человек или 0,5%).

Численность работников, выбывших в связи с сокращением персонала, по сравнению с I кварталом 2019 года, уменьшилась на 34,0% и колеблется от 1 человека (0,1% от списочной численности) в организациях, осуществляющих деятельность в сфере гостиниц и предприятий общественного питания до 80 человек (1,4% от списочной численности) в сфере обрабатывающих производств.

**Неполная занятость.** В I квартале 2020 года в Амурской области 0,1 тыс. человек, или 0,1% (от списочной численности работников) предприятий и организаций работали в режиме неполного рабочего времени по инициативе работодателя; 4,1 тыс. человек, или 2,0% - по соглашению между работником и работодателем и 0,2 тыс. человек, или 0,1% - находились в простое по вине работодателя и по причинам, не зависящим от работодателя и работника.

**Динамика численности работников списочного состава, работавших в организациях, не относящихся к субъектам малого предпринимательства, в режиме неполного рабочего времени**

	Численность работников, человек			
	работавших неполное рабочее время по инициативе работодателя	работавших неполное рабочее время по соглашению между работником и работодателем	находившихся в простое по вине работодателя и по причинам, не зависящим от работодателя и работника	которым были предоставлены отпуска без сохранения заработной платы по письменному заявлению работника
<b>2019 год</b>				
I квартал	172	2778	461	13322
II квартал	79	3323	224	13095
III квартал	133	3051	191	14176
IV квартал	171	4442	305	14082
<b>2020 год</b>				
I квартал	122	4131	236	12817

Численность работников, находившихся в отпусках без сохранения заработной платы по письменному заявлению работника, насчитывала 12,8 тыс. человек, или 6,1% от списочной численности. При этом наибольшая численность работников, находившихся в отпусках без сохранения заработной платы по письменному заявлению работника, отмечена в строительстве – 3,3 тыс. человек или 11,5% от списочной численности; в сфере транспортировки и хранения - 1,7 тыс. человек или 5,8 %; в сфере добычи полезных ископаемых – 1,2 тыс. человек или 10,3%.

Численность женщин, находившихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет, насчитывала 3,2 тыс. человек или 1,5% от списочной численности (в I квартале 2019г. – 3,2 тыс. человек или 1,6%). При этом численность женщин, находившихся в отпуске по уходу за ребенком от 1,5 до 3 лет, насчитывала 2,2 тыс. человек или 1,1% (в I квартале 2019г. – 2,4 тыс. человек или 1,2%).

**Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, на конец I квартала 2020 года**

	Численность работников списочного состава, человек	Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет, человек	Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 3 лет, человек
<b>Всего</b>	<b>210679</b>	<b>3157</b>	<b>2233</b>
в том числе:			
Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	7056	82	40
Добыча полезных ископаемых	12126	95	75
Обрабатывающие производства	5594	52	34
Обеспечение электрическое энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	14140	114	77
Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	2163	18	12
Строительство	28434	60	43
Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	9528	213	147
Транспортировка и хранение	29637	323	221
Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	953	14	5
Деятельность в области информации и связи	2715	48	44
Деятельность финансовая и страховая	4424	272	224
Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	1142	20	20
Деятельность профессиональная, научная и техническая	6700	85	78

	Численность работников списочного состава, человек	Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет, человек	Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 3 лет, человек
Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	3900	19	5
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	25414	477	382
Образование	28120	605	376
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	24927	603	421
Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	3082	51	28
Предоставление прочих видов услуг	624	6	1